ЮРИДИЧЕСКИЙ ПОЛИЦЕЙСКИЙ КОЛЛЕДЖ
ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

УТВЕРЖДАЮ
Директор
_____ Т.А.Торопкина
«3» мая 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ДРЕСС-КОДЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЮРИДИЧЕСКИЙ ПОЛИЦЕЙСКИЙ КОЛЛЕДЖ

г.Тула, 2017 г.

Приказ № 19/1-о от 04.05.2017г.

1.Общие положения

1.1. Положение о дресс-коде (далее Положение) для работников Частного учреждения профессионального образования Юридический полицейский колледж (далее – Колледж) является внутренним локальным актом организации.

1.2. Положение регламентирует внешний вид сотрудников и корпоративный стиль одежды, который объединяет коллектив, соответствует высокому уровню культуры и делового этикета.

1.3. Положение распространяется на административный, педагогический и обслуживающий персонал.

1.4. Все вопросы, связанные с применением Положения, решаются непосредственно администрацией Колледжа в пределах предоставленных ей прав.

2. Определение дресс-кода, его необходимости и эффективности.

2.1. Дресс-код – это система определенных требований к деловому стилю одежды и внешнему виду.

2.2. Статус Колледжа как образовательного учреждения предполагает наличие высокого уровня общей культуры и делового этикета в сфере общения, одежды и внешнего вида. Опрятный, аккуратный внешний вид и деловой стиль одежды располагает к деловому общению, способствует повышению репутации и утверждению положительного имиджа Колледжа. Дресс-код рекомендует следовать правилам, принятым в данном образовательном сообществе, не является униформой, не исключает индивидуальности в одежде и не препятствует творческому отношению к своей внешности.

3. Правила дресс-кода.

3.1. Одним из главных правил при выборе одежды, обуви, при использовании парфюмерных и косметических средств является сдержанность и умеренность.

При выборе одежды необходимо учитывать ее функциональное назначение, свой возраст и физические данные. В осенне-весенний и зимний периоды рекомендуется ношение сотрудниками Колледжа сменной обуви.

Техническому персоналу, работа которого связана с комплексным обслуживанием и ремонтом здания, а также с уборкой помещений и прилегающей территории, обязательна к ношению выданная в учреждении спецодежда (халаты, специальная форма).

3.2. Руководящим и педагогическим работникам Колледжа рекомендуется одежда офисного стиля. Одежда всегда должна быть чистой и опрятной. Одежда подразделяется на повседневную и парадную.

3.2.1. Парадная одежда. Руководящим и педагогическим работникам рекомендуется носить парадную одежду в дни проведения мероприятий различного уровня в случае, если они принимают участие в их проведении.

Для женщин: классическая юбка или классические брюки темных однотонных расцветок; белые однотонные блузки.

Для мужчин - классические брюки или костюм темных однотонных расцветок, светлая однотонная рубашка и галстук неяркой расцветки.

3.2.2. Повседневная одежда предусматривает широкий и разнообразный выбор одежды офисного стиля. Повседневная одежда может быть разнообразных оттенков и дополняться различными аксессуарами.

3.3. Сотрудникам Колледжа не рекомендуется носить в рабочее время следующие вещи: спортивную одежду (кроме преподавателей физической подготовки); обувь и одежду пляжного стиля, в том числе шорты, бриджи и капри, короткие юбки (минимальная длина юбки - 10 см выше колена); летние сарафаны пляжного типа с открытыми плечами; платья и блузки с открытой спиной, оголяющие живот, прозрачные или сильно декольтированные; юбки или платья с высоким разрезом; колготки и чулки ярких цветов и «в сеточку»; леггинсы без юбки; обтягивающие джинсы или брюки.

Не рекомендуется появление работников в организации с пирсингом и татуировками на открытых частях тела.

4. Контроль за соблюдением дресс-кода.

4.1. Ознакомление с Положением о дресс-коде проводит должностное лицо отдела кадров Колледжа при приеме на работу вновь поступающих работников.

4.2. Контроль за соблюдением дресс-кода осуществляют руководители структурных подразделений.

4.3. При несоблюдении дресс-кода к работнику могут быть применены меры дисциплинарного воздействия, связанные с депремированием или полной (или частичной) невыплатой денежных средств стимулирующего характера за качество работы, поскольку несоблюдение рекомендуемого дресс-кода негативно сказывается на имидже организации и может оказать отрицательное воспитательное воздействие на подрастающее поколение.